

UCHWAŁA NR

RADY GMINY W STRAWCZYNIE

z dnia maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Strawczyn

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) i art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c, art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2, ust. 3 i ust. 4, art. 37 ust. 3 i ust. 4 i art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) Rada Gminy w Strawczynie uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Strawczyn Karola Pichety w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze -zł;
- 2) dodatek funkcyjny -zł;
- 3) dodatek specjalny – 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 2. Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynikającej z posiadanego stażu pracy, nagrody jubileuszowe oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 7 maja 2024 r.

Uzasadnienie

do projektu uchwały Nr Rady Gminy w Strawczynie
z dnia maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Strawczyn.

Na podstawie art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 poz. 530) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do kompetencji rady gminy w drodze uchwały.

W oparciu o art. 36 ust. 2, ust. 3 i ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, dodatek funkcyjny i dodatek specjalny oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w ustawie o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960 ze zm.) ustala między innymi stawki wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego dla pracowników z wyboru.

Zgodnie z rozporządzeniem wójtowi w gminach do 15 tys. mieszkańców można przyznać wynagrodzenie zasadnicze maksymalnie w kwocie 10.250 zł i dodatek funkcyjny maksymalnie w kwocie 3150 zł.

Ponadto wójtowi przysługuje dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, a także dodatek za wieloletnią pracę po 5 latach pracy wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, który wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Minimalne wynagrodzenie pracowników z wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia, które stanowi sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego.