

ZARZĄDZENIE NR 12 /2022
WÓJTA GMINY STRAWCZYN
Z DNIA 16 LUTEGO 2022 ROKU

w sprawie zmiany regulaminu pracy Urzędu Gminy w Strawczynie.

Na podstawie art. 104 § 1 ustawy Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 t.j. z późn. zm.) i art 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 t.j. z późn. zm.) **z a r z ą d z a m** co następuje:

§ 1.

W Regulaminie pracy Urzędu Gminy w Strawczynie ustalonym zarządzeniem Nr 33/2017 Wójta Gminy Strawczyn z dnia 30 maja 2017 r. zmienionego zarządzeniami: Nr 99/2018 Wójta Gminy Strawczyn z dnia 15 listopada 2018 r.; Nr 105/2018 Wójta Gminy Strawczyn z dnia 17 grudnia 2018 r.; Nr 46/2019 Wójta Gminy Strawczyn z dnia 15 kwietnia 2019 r.; Nr 72/2021 Wójta Gminy Strawczyn z dnia 8 października 2021 r. wprowadza się zmiany:

1. Załącznik Nr 6 Regulaminu pracy Urzędu Gminy w Strawczynie otrzymuje następujące brzmienie:

„TABELA PRZYDZIAŁU ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ I HIGIENY OSOBISTEJ ORAZ ODZIEŻY ROBOCZEJ:

LP.	STANOWISKO PRACY	WYPOSAŻENIE W ODZIEŻ ROBOCZĄ I OCHRONNĄ R - robocze O - ochronne	PRZEWIDYWANY OKRES UŻYWALNOŚCI o.z- okres zimowy o.l – okres letni
1.	Pracownicy zatrudnieni w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych (na stanowiskach obsługi)	R- Czapka R- Ubranie drelichowe R- Trzewiki przemysłowe sk/gm O- Rękawice	24 m-ce 24 m-ce 24 m-ce do zużycia lub utraty cech ochronnych
2.	Archiwista	R -Fartuch z tkanin syntetycznych R- Chusta na głowę/ czapka	24 m-ce 24 m-ce
3.	Robotnik gospodarczy	R- Ubranie drelichowe R- Trzewiki przemysłowe R- Buty gumowe /kalosze/ R- Czapka lub chusta R- Gumofilce R- Ocieplacz/ bezrękawnik O- Płaszcz p/deszczowy O- Kamizelka ochronna do pracy w pasie drogowym O- Rękawice brezentowe lub gumowe	24 m-ce 24 m-ce 3 o.l. 24 m-ce 3 o.z. 3 o.z. do zużycia lub utraty cech ochronnych -,- do zużycia lub utraty cech ochronnych

3a.	Robotnik gospodarczy* w zakresie czynności ścinka drzew w pasie drogowym	R-spodnie dla pilarza R- kask dla pilarza R- przyłbica/gogle	48 m-cy lub utraty cech ochronnych 36 m-cy lub utraty cech ochronnych do zużycia lub utraty cech ochronnych
4.	Kierowca samochodu osobowego	R- Fartuch drelichowy O- Rękawice robocze	24 m-ce do zużycia lub utraty cech ochronnych
5.	Kierowca autobusu	R- Bezrękawnik/ ocieplacz R- Kurtka ocieplana R- Botki lub kozaki R- Czapka O- Rękawice O-Fartuch drelichowy	3 o.z. 3 o.z. 3 o.z. 3 o.z. do zużycia lub utraty cech ochronnych -,-
6.	Konserwator	R- Trzewiki przemysłowe R- Gumofilce R- Ubranie drelichowe O- Płaszcz p/deszczowy	24 m-ce 3 o.z. 24 m-ce do zużycia lub utraty cech ochronnych
7.	Sprzątaczką	R- Fartuch z tkanin syntetycznych R- Chusta na głowę/ czapka R- Trzewiki przemysłowe	24 m-ce 24 m-ce 24 m-ce

2. Załącznik Nr 7 Regulaminu pracy Urzędu Gminy w Strawczynie otrzymuje następujące brzmienie:

„I. TABELA PRZYDZIAŁU EKWIWALENTU PIENIĘŻNEGO ZA PRANIE ODZIEŻY ROBOCZEJ

L.P.	STANOWISKA PRACY	KWOTA ZA PRANIE
1.	Pracownicy zatrudnieni w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych (na stanowiskach obsługi)	wg. odrębnego zarządzenia Wójta Gminy
2.	Robotnik gospodarczy, konserwator	25 zł miesięcznie
3.	Archiwista, sprzątaczką, kierowca samochodu osobowego	15 zł miesięcznie
4.	Kierowca autobusu	80 zł raz na rok

II. WYPŁATA EKWIWALENTU ZA ODZIEŻ ROBOCZĄ I ZA PRANIE

Ekwiwalent za używanie własnej odzieży roboczej i za pranie odzieży roboczej wypłacany jest:

- poz. 1 – do 10-tego każdego następnego miesiąca.
- poz. 2 – 3 co kwartał, do 10-ego następnego miesiąca kwartału.
- poz. 4 – na koniec roku kalendarzowego.

W przypadku rozwiązania stosunku pracy – w ostatnim dniu świadczenia pracy.

III. POMNIEJSZENIE EKWIWALENTU PIENIĘŻNEGO ZA PRANIE ODZIEŻY ROBOCZEJ W PRZYPADKU NIEOBECNOŚCI W PRACY:

Ekwiwalent pieniężny za pranie odzieży roboczej wypłaca się za przepracowane dni pracy w danym miesiącu. Ekwiwalent pieniężny za pranie odzieży roboczej ulega pomniejszeniu za wszelkie nieobecności w pracy: urlop wypoczynkowy, urlop bezpłatny, zwolnienie lekarskie i inne nieobecności.

Ekwiwalent pieniężny wylicza się w następujący sposób:

- stawkę ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży za dany miesiąc dzieli się przez liczbę dni pracy w danym miesiącu i otrzymany wynik mnoży się przez liczbę przepracowanych dni w danym miesiącu”.

§ 2.

Pozostałe zapisy regulaminu pracy pozostają bez zmian.

§ 3.

Zmiana regulaminu pracy wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania jej do wiadomości pracowników.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WÓJT

/-/ Tadeusz Tkaczyk