

## R E G U L A M I N

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz regulaminu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których Gmina Strawczyn jest organem prowadzącym**

### Rozdział I

#### POSTANOWIENIA WSTĘPNE

##### § 1

Ileć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o :

1. szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, placówkę albo zespół placówek dla którego organem prowadzącym jest Gmina Strawczyn,
2. dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
3. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 01 września do 31 sierpnia roku następnego,
4. klasie - należy przez to rozumieć oddział lub grupę uczniów,
5. uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola,
6. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ustawy Karty Nauczyciela,
7. ustawie - należy rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.)
8. rozporządzeniu - należy rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.)
9. organie prowadzącym szkołę, przedszkole, placówkę oświatową - rozumie się przez to Gminę Strawczyn,
10. nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa § 3 ust.1 regulaminu,

##### § 2

1. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela w zależności od posiadanego stopnia awansu zawodowego i kwalifikacji ustala dyrektor szkoły proporcjonalnie do realizowanego wymiaru zajęć, a w stosunku do dyrektora szkoły Wójt Gminy Strawczyn.
2. Ustalenia kwalifikacji nauczyciela i stopnia awansu zawodowego w celu

zaszeregowania do właściwej stawki wynagrodzenia zasadniczego dokonuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora - wójt na podstawie oryginalnych dokumentów ( aktów nadania stopnia awansu zawodowego, świadectw, dyplomów) albo uwierzytelnionych odpisów ( kopii) tych dokumentów. Podstawę do ustalenia kwalifikacji nauczyciela stanowi najwyższy posiadany przez nauczyciela poziom wykształcenia.

### § 3

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, prowadzonych przez Gminę Strawczyn.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
  - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
    - a) za wysługę lat,
    - b) motywacyjnego,
    - c) funkcyjnego,
    - d) za warunki pracy,
  - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
  - 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

## **Rozdział II**

### **DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

#### § 4

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy ustawy Karta Nauczyciela wraz z przepisami wykonawczymi.

## **Rozdział III**

### **DODATEK MOTYWACYJNY**

#### § 5

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi stosownie do stopnia spełnienia warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określonych w § 6 ust. 1-6 Rozporządzenia oraz poniższych kryteriów:
  - 1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) osiąganie w pracy dydaktyczno- wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innym przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
- b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
- c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno - wychowawczych,
- d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
- e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.

2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
- c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
- d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
- e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- f) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
- g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i przestrzeganie dyscypliny pracy.

3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

## §6

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 5 ust.1 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej.
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego,
- 4) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 5) pozostałe obowiązki:
  - a) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
  - b) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych ( konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

## § 7

1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 9 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.
2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 m-ce i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okresy: wrzesień-grudzień, styczeń-sierpień.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 1% (minimalna) do 15% (maksymalna).
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 1% (minimalna) do 15 % (maksymalna).

## § 8

1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi - dyrektor szkoły
- 2) dyrektorowi zgodnie z zasadami określonymi - wójt gminy

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### § 9

W okresie realizacji przez szkołę projektów finansowych ze środków pochodzących z budżetu Unii

Europejskiej indywidualnie przyznany dodatek motywacyjny, o którym mowa w § 8, może być zwiększony z tych środków do 100% dla uczestniczących w projekcie.

### Rozdział IV

#### DODATEK FUNKCYJNY

#### §10

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora w szkole przewidziane w Statucie Szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:
  - 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
  - 2) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo w przedszkolu,
  - 3) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

#### §11

1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala wójt gminy, a wicedyrektorowi dyrektor szkoły, w wysokości:

1) dyrektor szkoły podstawowej w wysokości:

- |                         |              |
|-------------------------|--------------|
| - do 9 oddziałów        | - 30% - 50%  |
| - od 10 do 27 oddziałów | - 35% - 65%. |

2) dyrektor przedszkola - 25% - 50%

3) dyrektor szkolnego schroniska młodzieżowego - 20% - 40%

4) wicedyrektor szkoły/przedszkola - 25% - 50%

- odnosi się do średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

## § 12

Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego o którym mowa w § 11 ust. 1 bierze się pod uwagę:

- 1) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 2) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły,
- 3) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
- 4) liczbę uczniów
- 5) ilość oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 6) zmianowość,
- 7) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
- 8) warunki lokalowe,
- 9) prawidłowość realizacji planu finansowego szkoły i przestrzegania dyscypliny budżetowej,
- 10) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły,
- 11) współpracę z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim,
- 12) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającą na celu wspomaganie działalności wynikającej z zadań statutowych szkoły,
- 13) terminowość i rzetelność wykonywania zadań,
- 14) współpracę ze związkami zawodowymi.

## § 13

Dyrektorowi Zespołu Placówek Oświatowych przysługuje dodatek funkcyjny za każdą placówkę osobno.

## § 14

Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po

miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia. W wypadkach określonych w §11 ust. 2 prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków.

#### § 15

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### § 16

Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje dodatek w wysokości 120 zł miesięcznie.

#### § 17

1. Nauczycielowi , któremu powierzono wychowawstwo klasy w szkole podstawowej przysługuje dodatek w wysokości 300 zł miesięcznie.
2. Nauczycielowi , któremu powierzono wychowawstwo w przedszkolu przysługuje dodatek w wysokości 300 zł miesięcznie.
3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę (oddział) powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

### **Rozdział V**

#### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

#### § 18

1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w § 8 i § 9 Rozporządzenia.
2. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w trudnych lub uciążliwych warunkach nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 10% stawki godzinowej pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą ten dodatek jest związany.
4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeśli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeśli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
5. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - wójt.

6. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne oraz uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dwóch dodatków.

## **Rozdział VI**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

#### **§ 19**

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3, ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i dorażnych zastępstw, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
7. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, klęski żywiołowej lub mrozów,
  - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
  - 3) za pierwszy dzień związany z chorobą dziecka nauczania indywidualnego traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.



8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

9. Wynagrodzenie powyższe wypłaca się z dołu.

10. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę nadwymiarową.

11. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

## **Rozdział VII**

### **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

#### **§ 20**

Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt.1, ust.2 Karty, stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu.

## **Rozdział VIII**

### **PRZEPISY KOŃCOWE**

#### **§ 21**

1. Określa się następujące stwierdzenia formy nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w niniejszym Regulaminie:

1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,

2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,

3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą

wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust.1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

## § 22

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy i opiekuna stażu.

## § 23

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.
2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w niniejszym Regulaminie, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany

## § 24

Zmiany w niniejszym regulaminie mogą być wprowadzone w trybie i na zasadach jego uchwalania.

## § 25

W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela, aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie i Kodeksu Pracy.