

ZARZĄDZENIE NR 46/2018
WÓJTA GMINY STRAWCZYN
Z DNIA 14 CZERWCA 2018 ROKU

w sprawie zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Strawczyn.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2016 poz.902, z 2017 r. poz. 60 i poz. 1930) **z a r z ą d z a m** co następuje:

§ 1.

W regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Strawczyn wydanym zarządzeniem Nr 87/2017 Wójta Gminy Strawczyn z dnia 14 września 2017 r. wprowadzam zmiany:

- 1) § 4 pkt. 1 otrzymuje brzmienie:
„ 1) pracodawcy – rozumie się przez to Urząd Gminy Strawczyn, ”
- 2) § 4 pkt.3 otrzymuje brzmienie:
„3) rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych – rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) ”
- 3) § 5 ust.2 otrzymuje brzmienie:
„2. Podstawą ustalania zaszerogowania pracownika są tabele:
1) stanowiąca załącznik Nr 3 do niniejszego regulaminu, która określa kierownicze stanowiska urzędnicze
2) stanowiąca załącznik Nr 4 do niniejszego regulaminu, która określa stanowiska urzędnicze
3) stanowiąca załącznik Nr 5 do niniejszego regulaminu, która określa stanowiska obsługi
4) stanowiąca załącznik Nr 6 do niniejszego regulaminu, która określa stanowiska pomocnicze”.
- 4) § 5 ust.3 otrzymuje brzmienie:
„3. Tabela maksymalnych stawek miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego stanowi załącznik Nr 1 do niniejszego regulaminu”.
- 5) § 7 ust.1 otrzymuje brzmienie:
„1. Pracownikom zatrudnionym na kierowniczych stanowiskach urzędniczych przysługuje dodatek funkcyjny”.
- 6) § 7 ust.2 otrzymuje brzmienie:
„2. Maksymalne stawki dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk określa załącznik Nr 7 do niniejszego regulaminu”.

7) § 13 pkt 7 otrzymuje brzmienie:

„7) nagroda jubileuszowa w wysokości i na zasadach określonych w art. 38 ust. 2 i ust. 5 ustawy o pracownikach samorządowych oraz w § 8 rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych”.

8) załącznik Nr 4 otrzymuje nowe brzmienie określone załącznikiem Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

9) załącznik Nr 5 otrzymuje nowe brzmienie określone załącznikiem Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Zmiany w regulaminie wynagradzania wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania do wiadomości pracownikom.

§ 3.

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WÓJT
mgr inż. Tadeusz Placzyk

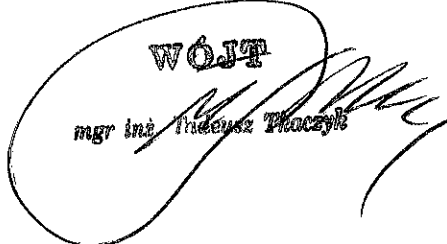


TABELA IV
STANOWISKA URZĘDNICZE

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego określony rozporządzeniem w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Starszy inspektor Informatyk urzędu	XII	XVI	wyższe	4
2.	Inspektor	XII	XVI	wyższe	3
				średnie	5
3.	Starszy specjalista Starszy informatyk	XI	XV	wyższe	3
4.	Specjalista Podinspektor Informatyk	X	XIV	wyższe	-
				średnie	3
5.	Referent, Kasjer, Księgowy	IX	XI	średnie	2
6.	Młodszy referent, Młodszy księgowy	VIII	X	średnie	-

TABELA V
STANOWISKA OBSŁUGI

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego określony rozporządzeniem w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Konserwator	VIII	X	Zasadnicze zawodowe	-
2.	Kierowca samochodu osobowego	VII	IX	wg odrębnych przepisów	
3.	Kierowca autobusu	X	XI	wg odrębnych przepisów	
4.	Robotnik gospodarczy	V	VII	podstawowe	-
5.	Sprzątaczką	III	IV	podstawowe	-