

**ZARZĄDZENIE NR 5/2013**  
**WÓJTA GMINY STRAWCZYN**  
**Z DNIA 23 STYCZNIA 2013 ROKU**

**w sprawie: szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dla osób kierujących podmiotami prawnymi podległymi gminie Strawczyn oraz ustalenia wzoru wniosku o przyznanie nagrody.**

Na podstawie art.10 ust.8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.) zarządzam co następuje:

**§ 1.**

Ustala się szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla:

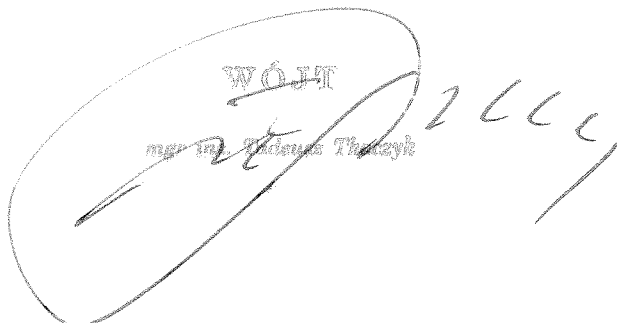
- 1) Dyrektora Samorządowego Centrum Kultury i Sportu w Strawczynie zgodnie z załącznikiem Nr 1 do niniejszego zarządzenia
- 2) Kierownika Gminnej Biblioteki Publicznej w Strawczynie zgodnie z załącznikiem Nr 2 do niniejszego zarządzenia

**§ 2.**

Wzór wniosku o przyznanie nagrody dla osób wymienionych w § 1 określa załącznik Nr 3 do niniejszego zarządzenia.

**§ 3.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

  
WÓJT  
mgr inż. Andrzej Tkaczyk

## **Regulamin przyznawania nagrody rocznej Dyrektorowi Samorządowego Centrum Kultury i Sportu w Strawczynie**

### **§ 1.**

Niniejszy regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej Dyrektorowi Samorządowego Centrum Kultury i Sportu w Strawczynie.

### **§ 2.**

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

1. Instytucji kultury - rozumie się Samorządowe Centrum Kultury i Sportu w Strawczynie.
2. Dyrektorze - oznacza to kierownika instytucji kultury.
3. Roku obrotowym - oznacza rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994r. o rachunkowości (Dz. U. z 2009r. Nr 152 poz. 1223 z późn. zm.).

### **§ 3.**

1. Nagrodę roczną przyznaje Wójt Gminy na umotywowany wniosek Sekretarza Gminy.
2. Nagroda ma charakter uznaniowy.
3. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury.
4. Nagrodę przyznaje się najpóźniej w terminie 3 miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

### **§ 4.**

1. Wójt decyduje o przyznaniu dyrektorowi nagrody rocznej biorąc pod uwagę osiągnięte wyniki finansowe i stopień realizacji zadań instytucji kultury, którą kieruje.
2. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez Sekretarza Gminy.
3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej określa załącznik Nr 3 do zarządzenia.

### **§ 5.**

Nagroda roczna może być przyznana, jeżeli dyrektor:

1. Uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy.
2. Efektywnie realizował zadania i cele statutowe.
3. Efektywnie realizował plan merytoryczny i finansowy.
4. Efektywnie i terminowo realizował powierzone zadania.
5. Efektywnie gospodarował użytkowanym przez instytucję mieniem.

### **§ 6.**

Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego jakie kierownik osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

### **§ 7.**

Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełnił tę funkcję przez okres co najmniej 6 miesięcy w roku obrotowym, za który jest przyznana nagroda.

## § 8.

Nie przyznaje się nagrody rocznej jeżeli w trakcie roku obrotowego dyrektor naruszył obowiązki pracownicze bądź został odwołany ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia.

## **Regulamin przyznawania nagrody rocznej Kierownikowi Gminnej Biblioteki Publicznej w Strawczynie**

### **§ 1**

Niniejszy regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej Kierownikowi Gminnej Biblioteki Publicznej w Strawczynie.

### **§ 2**

Ileć w regulaminie jest mowa o:

1. Instytucji kultury - rozumie się Gminną Bibliotekę Publiczną w Strawczynie.
2. Kierownika - oznacza to kierownika instytucji kultury.
3. Roku obrotowym - oznacza rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994r. o rachunkowości (Dz. U. z 2009r. Nr 152 poz. 1223 z późn. zm.)

### **§ 3**

1. Nagrodę roczną przyznaje Wójt Gminy na umotywowany wniosek Sekretarza Gminy.
2. Nagroda ma charakter uznaniowy.
3. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury.
4. Nagrodę przyznaje się najpóźniej w terminie 3 miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

### **§ 4**

1. Wójt decyduje o przyznaniu kierownikowi nagrody rocznej biorąc pod uwagę osiągnięte wyniki finansowe i stopień realizacji zadań instytucji kultury, którą kieruje.
2. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez Sekretarza Gminy.
3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej określa załącznik Nr 3 do zarządzenia.

### **§ 5**

Nagroda roczna może być przyznana, jeżeli kierownik:

1. Uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy.
2. Efektywnie realizował zadania i cele statutowe.
3. Efektywnie realizował plan merytoryczny i finansowy.
4. Efektywnie i terminowo realizował powierzone zadania.
5. Efektywnie gospodarował użytkowanym przez instytucje mieniem.

### **§ 6**

Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego jakie kierownik osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

### **§ 7**

Nagroda roczna może być przyznana kierownikowi który pełnił tę funkcję przez okres co najmniej 6 miesięcy w roku obrotowym, za który jest przyznana nagroda.

## § 8

Nie przyznaje się nagrody rocznej jeżeli w trakcie roku obrotowego kierownik naruszył obowiązki pracownicze bądź został odwołany ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia.

Strawczyn, dnia .....

.....  
(wnioskujący)

.....

**WÓJT GMINY  
STRAWCZYN**

**Wniosek  
o przyznanie nagrody rocznej za rok .....**

**dla Dyrektora /Kierownika \***

.....  
(nazwa instytucji)

1.Imię i nazwisko .....

2.Data powołania na stanowisko .....

3.Wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego za rok poprzedzający przyznanie nagrody .....

4.Proponowana wysokość nagrody rocznej .....

5.Ocena pracy i przesłanki przyznania nagrody wraz z uzasadnieniem:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
(podpis wnioskującego)

\* Niepotrzebne skreślić